

УТВЕРЖДАЮ

Зав. кафедрой ЭУ, канд. экон. наук.

Т.В. Варкулевич

Протокол № 1 от 12.09.19

ПЕРЕЧЕНЬ ТЕМ ВЫПУСКНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ РАБОТ  
ПО НАПРАВЛЕНИЮ ПОДГОТОВКИ  
38. 04. 03 «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»,  
ПРОФИЛЬ «Кадровый менеджмент»

1. Кадровая безопасность как инструмент обеспечения информационной безопасности организации.
2. Особенности правового регулирования труда дистанционных работников.
3. Совершенствование технологий управления персоналом в режиме удаленной работы.
4. Сравнительный анализ международных практик управления персоналом в организациях малого/среднего бизнеса.
5. Специфика управления персоналом в международных организациях.
6. Специфика управления персоналом в организациях социального предпринимательства.
7. Интеллектуальный капитал как фактор конкурентоспособности современной организации.
8. Оптимизация структуры управления организацией на основе анализа результативности.
9. Применение бизнес-тренингов для повышения эффективности труда персонала.
10. Совершенствование технологии измерения и оценки управленческого потенциала.
11. Совершенствование технологии согласования целей развития организации с целями сотрудников.
12. Практическое применение теорий мотивации в управлении персоналом современных организаций малого бизнеса/среднего бизнеса.
13. Особенности управления персоналом в женском/мужском коллективе.
14. Специфика кадровых процессов на различных этапах жизненного цикла организации.
15. Специфика кадровых процессов в зависимости от стиля управления.
16. Формирование кадровой политики учреждений в сфере культуры.
17. Специфика мотивации и стимулирования трудовой деятельности государственных служащих.
18. Оптимизация трудовых процессов и затрат рабочего времени.
19. Разработка программы работы с сотрудниками как внутренними клиентами организации.

20. Разработка программы преодоления сопротивлений персонала организации стратегическим изменением.
21. Формирование и реализация технологий аутсорсинга для предприятий малого/среднего бизнеса.
22. Совершенствование кадровой политики организации на основе результатов кадрового аудита.
23. Создание и управление эффективных проектных команд на примере...
24. Формирование программы профессионального развития для руководящего состава организации.
25. Профилактика деформаций организационной культуры и организационного поведения.
26. Оптимизация кадрового планирования в организациях малого/среднего бизнеса в условиях демографического кризиса.
27. Исследование вовлеченности и приверженности работников, как показатели эффективной мотивационной политики компании.
28. Выявление проблемного поля организационной культуры при слиянии/поглощении организаций.
29. Репутационный аудит: оценка имиджа организации как работодатель.
30. Исследование стратегий трудового поведения иностранных работников.
31. Эффективный контракт как способ оптимизации системы оплаты труда.
32. Развитие карьерного менеджмента в организациях малого/среднего бизнеса.
33. Прогнозирование и профилактика кадровых рисков в организациях малого/среднего бизнеса.
34. Управление ключевыми сотрудниками как реализация стратегии развития организации малого/среднего бизнеса.
35. Бенчмаркинг кадрового потенциала организации.
36. Разработка программы повышения производительности труда на предприятии.
37. Исследование влияния организационной культуры компании на эффективность труда персонала.
38. Построение системы адаптации персонала с учетом типа организационной культуры.
39. Внедрение современных персонал-технологий в практику управления персоналом предприятия малого/среднего бизнеса.
40. Разработка экспресс-технологии кадрового аудита на предприятии малого/среднего бизнеса.